

# Saiba mais sobre a nossa categoria

## QUEM SOMOS

A carreira de **Analista** e o cargo de **Especialista em Infraestrutura** foram criados em 8 de novembro de 2007, com o objetivo de enfrentar os gargalos da infraestrutura do Brasil e de fazer frente ao ousado **Programa de Aceleração do Crescimento - PAC**.

Desde então, vem somando inúmeras vitórias. Reflexo disso foi o reconhecimento da carreira de Infraestrutura como integrante das carreiras de **Gestão Governamental**

## ONDE ESTAMOS

A atuação destes servidores está presente principalmente nos **Ministérios do Eixo da Infraestrutura** (Cidades, Integração e Desenvolvimento Regional, Minas e Energia, Portos e Aeroportos e Transportes) desde o assessoramento de autoridades do Poder Executivo Federal, formulação de políticas públicas e gestão estratégica de programas e projetos de infraestrutura nacional, bem como na interlocução com órgãos de controle, **Congresso Nacional** e as empresas do setor.



## O QUE QUEREMOS

Diariamente nos desafiamos na **gestão de projetos de infraestrutura** de grande envergadura em todo o país, incluindo as atividades especializadas de **planejamento, coordenação, fiscalização, assistência técnica e execução de projetos e obras de grande porte.**

Temos a convicção de que as políticas públicas e a gestão adequada da infraestrutura nacional são pilares fundamentais para **impulsionar a economia do Brasil e gerar novos negócios, empregos e renda.**

Queremos uma categoria especializada em Infraestrutura que seja atrativa e possa promover uma agenda positiva de **desenvolvimento do Brasil.**

Contudo, atualmente a categoria encontra-se **extremamente desvalorizada**, perdendo seus membros para outros setores e tornando a carreira sem estímulos, o que coloca em xeque importantes programas governamentais como o **Novo PAC.**

Assim, a **Aneinfra Sindical** possui uma proposta justa de **valorização da categoria** com impacto orçamentário insignificante perante todo volume de investimentos públicos e privados apresentados pelo Governo. É preciso que a categoria seja reestruturada imediatamente e contamos com o seu apoio em prol do desenvolvimento do nosso País.

 @aneinfra

 @aneinfra

 @aneinfra

 @aneinfra



**ANEINFRA**  
Associação Nacional dos Analistas  
e Especialistas em Infraestrutura

# EQUIDADE DE TRATAMENTO PARA A CATEGORIA DE INFRAESTRUTURA

Em 2017, a Lei 13575 extinguiu o DNPM e criou a **ANM como agência reguladora, sem alterar a estrutura remuneratória** de seus servidores gerando grande **diferenciação em relação ao grupo das Agências**.

Em 2023, o Governo **LULA RESOLVEU ESSA DISCRIMINAÇÃO** negociando com os servidores da ANM e firmando acordo de forma a reduzir a diferença salarial nos anos 2024 e 2025 e **equiparando, definitivamente, em 2026**.

Grupo de carreiras das Agências Reguladoras:



## O CASO DOS ANALISTAS DE INFRAESTRUTURA (AIE) É EXATAMENTE O MESMO

Em 2017, a Lei 11539 foi alterada para **incluir os AIEs no grupo de carreiras de Gestão Governamental, sem alterar a sua estrutura remuneratória**, gerando grande **diferenciação em relação ao grupo de Gestão Governamental**.

Em 02/05/2024, a SRT/MGI abriu negociação com a Categoria de Infraestrutura. Assim, pede-se **APOIO DOS MINISTÉRIOS DO EIXO DE INFRAESTRUTURA (MME, MT, MIDR, MCID e MPOR)** para **solicitarem** aos tomadores de decisão do Governo Federal um **ACORDO SEMELHANTE** ao ocorrido com os servidores da ANM.

Grupo de carreiras de Gestão Governamental



\*Para os Especialistas em Infraestrutura Sênior (EIS), o pedido é para que o cargo isolado possa receber o final da carreira de Gestão Governamental, visto que, atualmente, o EIS recebe valor semelhante ao final de carreira de AIE.